

KẾ HOẠCH

**Thực hiện luân chuyển thành viên Ủy ban Kiểm tra Thị ủy
sang công tác ở các ngành, các cấp và luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý
các ngành, các cấp về công tác tại Ủy ban Kiểm tra Thị ủy**

Thực hiện Quy định số 65 - QĐ/TW ngày 28/4/2022 của Bộ Chính trị về luân chuyển cán bộ; Kết luận số 35 - KL/TW ngày 05/5/2022 của Bộ Chính trị về danh mục chức danh, chức vụ lãnh đạo và tương đương của hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở; Kết luận số 23 - KL/TW ngày 10/12/2021 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra các cấp sang công tác ở các ngành, các cấp và luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các ngành, các cấp về làm công tác kiểm tra, giám sát của Đảng; Thông báo kết luận số 312 - TB/TW ngày 9/3/2010 của Ban Bí Thư về luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các ngành, các cấp về làm công tác kiểm tra, giám sát và luân chuyển lãnh đạo Ủy ban Kiểm tra các cấp sang công tác ở các ngành, các cấp để đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ kiểm tra; Kế hoạch số 175-KH/TU ngày 17/3/2023 của Tỉnh ủy Hưng Yên về thực hiện luân chuyển thành viên Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy sang công tác ở các ngành, các cấp và luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các ngành, các cấp về công tác tại Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy,

Ban Thường vụ Thị ủy Mỹ Hào xây dựng Kế hoạch thực hiện luân chuyển thành viên Ủy ban Kiểm tra (UBKT) Thị ủy sang công tác ở các ngành, các cấp và luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các ngành, các cấp về công tác tại Ủy ban Kiểm tra Thị ủy để đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ kiểm tra trong Đảng bộ thị xã như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1- Nâng cao hiệu quả thực hiện chủ trương của Đảng về công tác cán bộ; tạo điều kiện cho cán bộ trong quy hoạch có môi trường để rèn luyện, phát triển toàn diện, xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm tra đảng thị xã có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức trong sáng, trung thành, trung thực, chuyên sâu, chuyên nghiệp, có kinh nghiệm thực tiễn, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ công tác kiểm tra, giám sát của Đảng trong thời kỳ mới, theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng.

2- Đào đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, công bằng: không để xảy ra tiêu cực trong công tác cán bộ. Kết hợp luân chuyển với tăng cường cán bộ cho những nơi khó khăn, khắc phục tình trạng nơi thừa, nơi thiếu,

cục bộ, khép kín; góp phần thúc đẩy thực hiện chủ trương bố trí lãnh đạo chủ chốt cấp xã, phường không là người địa phương và người đứng đầu không giữ chức vụ quá hai nhiệm kỳ liên tiếp (tối thiểu 08 năm).

3- Chuẩn bị tốt các công việc cần thiết đối với nơi cán bộ đi và nơi cán bộ đến công tác, bảo đảm chất lượng, mục tiêu, yêu cầu; không làm ồ ạt, tràn lan, chạy theo số lượng. Đảm bảo điều kiện cần thiết về mọi mặt để cán bộ luân chuyển yên tâm công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ, được cống hiến, rèn luyện để trưởng thành.

II- QUAN ĐIỂM, NGUYÊN TẮC

1- Công tác luân chuyển cán bộ là một nội dung trong công tác cán bộ đặt dưới sự lãnh đạo của Đảng, trực tiếp là các cấp ủy, tổ chức đảng; bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, nêu cao trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu.

2- Bảo đảm tổng thể, đồng bộ, liên thông giữa các cấp, cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị, gắn kết chặt chẽ giữa luân chuyển với quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng; cẩn thận trọng, giải quyết tốt mối quan hệ giữa luân chuyển với ổn định và xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm tra có chuyên môn sâu; vừa coi trọng đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ công tác, vừa bảo đảm mục đích bồi dưỡng, rèn luyện cán bộ, chuẩn bị đội ngũ cán bộ kế cận. Trong quá trình luân chuyển, đối với các chức danh phải qua bầu cử thì thực hiện theo đúng quy định của Đảng và Nhà nước.

3- Luân chuyển được thực hiện từ cấp trên xuống cấp dưới, từ cấp dưới lên cấp trên và ngang cấp. Cơ bản thực hiện theo nguyên tắc bố trí giữ chức vụ tương đương với chức vụ đang đảm nhiệm Trường hợp cần thiết, cấp có thẩm quyền xem xét bố trí chức vụ cao hơn chức vụ đang đảm nhiệm đối với cán bộ có phẩm chất, năng lực nổi trội, có khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của chức vụ dự kiến phân công bố trí.

4- Cán bộ được luân chuyển phải trong quy hoạch, có phẩm chất, năng lực và triển vọng phát triển; phải chấp hành nghiêm quyết định của tổ chức đảng, cơ quan nhà nước có thẩm quyền. Không luân chuyển cán bộ bị kỷ luật, uy tín giảm sút không bảo đảm tiêu chuẩn về phẩm chất, năng lực.

5- Thực hiện đúng nguyên tắc, quy trình luân chuyển cán bộ theo quy định và hướng dẫn chung của Trung ương về luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý. Chú ý làm tốt công tác tư tưởng để cán bộ được luân chuyển thông suốt, thống nhất về nhận thức và hành động để tự giác, quyết tâm thực hiện tốt nhiệm vụ mới. Không tăng thêm chức danh để luân chuyển cán bộ.

6- Có cơ chế quản lý, giám sát, đánh giá cán bộ luân chuyển và chính sách, chế độ phù hợp, tạo điều kiện cho cán bộ luân chuyển hoàn thành tốt nhiệm vụ. Việc xem xét bố trí, phân công cán bộ sau luân chuyển phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, tình hình thực tế; dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa

phương, cơ quan, đơn vị gắn với trách nhiệm cá nhân của cán bộ được luân chuyển và kết quả nhận xét, đánh giá cán bộ.

III- NỘI DUNG

1- Phạm vi, đối tượng luân chuyển

1.1- Phạm vi luân chuyển

Việc luân chuyển được tiến hành trong nội bộ ngành kiểm tra; từ ngành kiểm tra sang các cơ quan đảng, nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp; từ các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp về UBKT Thị ủy.

1.2- Đối tượng luân chuyển

Là thành viên UBKT Thị ủy và cán bộ lãnh đạo các phòng, ban, ngành, địa phương, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội thuộc diện Ban Thường vụ Thị ủy quản lý (còn thời gian công tác ít nhất 10 năm tính từ thời điểm luân chuyển) có đủ tiêu chuẩn, điều kiện đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Cụ thể:

- Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Thị ủy luân chuyển để giữ các chức sau và ngược lại: Phó chủ tịch Ủy ban nhân dân, Phó chủ tịch Hội đồng nhân dân (*nếu là đại biểu Hội đồng nhân dân thị xã*), Chủ tịch Ủy ban MTTQVN thị xã.

- Phó chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Thị ủy luân chuyển để giữ các chức sau và ngược lại: Trưởng phòng, ban, cơ quan và tương đương trực thuộc Thị ủy, Ủy ban nhân dân thị xã; phó trưởng các tổ chức chính trị - xã hội và tương đương thị xã; Phó chủ tịch Ủy ban MTTQVN thị xã, Bí thư Đảng ủy xã, phường,

- Ủy viên Ủy ban kiểm tra Thị ủy luân chuyển để giữ các chức sau và ngược lại: Phó trưởng phòng, ban, cơ quan và tương đương trực thuộc Thị ủy, Ủy ban nhân dân thị xã; phó trưởng các tổ chức chính trị - xã hội và tương đương thị xã; Phó Bí thư Đảng ủy; Chủ tịch UBND xã, phường.

- Một số trường hợp khác do Ban Thường vụ Thị ủy xem xét, quyết định.

2- Điều kiện, thời gian, số lượng luân chuyển

2.1- Điều kiện luân chuyển

- Bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện chức danh cán bộ luân chuyển theo Điều 5 Quy định số 65 - QĐ/TW ngày 28/4/2022 của Bộ Chính trị,

- Đối với cán bộ luân chuyển để thực hiện chủ trương bố trí một số chức danh không là người địa phương, hoặc thay thế cán bộ đã giữ chức vụ hai nhiệm kỳ liên tiếp (tối thiểu 08 năm) thực hiện theo quy định chung của Ban Thường vụ Thị ủy,

- Trường hợp khác do Ban Thường vụ Thị ủy xem xét, quyết định.

2.2- Thời gian luân chuyển

Thời gian luân chuyển cán bộ tối thiểu là 03 năm (36 tháng) đối với 01 chức danh (trừ chức danh kiêm nhiệm). Trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Thị ủy xem xét, quyết định.

Việc luân chuyển thành viên Ủy ban Kiểm tra Thị ủy bắt đầu từ khoảng giữa nhiệm kỳ trở đi, thực hiện từ nhiệm kỳ 2020 - 2025. Trên cơ sở đó, tiến hành luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, các ngành về công tác tại UBKT Thị ủy.

2.3- Số lượng cán bộ luân chuyển

Mỗi nhiệm kỳ thực hiện luân chuyển đi từ 01 đến 02 đồng chí thành viên UBKT Thị ủy; luân chuyển đến từ 01 đến 02 đồng chí.

3. Một số nội dung khác

- Thẩm quyền, trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, cá nhân về công tác luân chuyển; quy trình, hồ sơ cán bộ luân chuyển; nhận xét, đánh giá đối với cán bộ luân chuyển, bố trí, phân công công tác đối với cán bộ sau luân chuyển, chế độ hỗ trợ kinh phí đối với cán bộ luân chuyển thực hiện theo quy định của Ban Thường vụ Thị ủy về luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Việc phân công, điều động đối với thành viên Ủy ban Kiểm tra Thị ủy được thực hiện theo các quy định chung của Ban Thường vụ Thị ủy trên cơ sở Điều lệ Đảng và các quy định, kết luận, kế hoạch, hướng dẫn của Trung ương và Tỉnh ủy Hưng Yên.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1- Cấp ủy, tổ chức đảng, UBKT các cấp đẩy mạnh công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến việc tiếp tục thực hiện Thông báo kết luận số 312 - TB/TW ngày 09/3/2010 của Ban Bí thư; Quy định số 65 - QĐ/TW ngày 28/4/2022 của Bộ Chính trị về luân chuyển cán bộ và Kết luận số 23 - KL/TW ngày 10/12/2021 của Ban Bí thư, gắn với các nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng về công tác cán bộ; tạo chuyển biến mạnh mẽ, toàn diện ở các cấp.

2- Giao Ban Tổ chức Thị ủy là cơ quan chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Thị ủy, các cơ quan, đơn vị có liên quan căn cứ Kế hoạch này tham mưu Ban Thường vụ Thị ủy tổ chức thực hiện luân chuyển cán bộ làm công tác kiểm tra của Đảng cùng với kế hoạch luân chuyển, điều động cán bộ chung của cấp mình trong từng nhiệm kỳ và hằng năm, báo cáo Ban Thường vụ Thị ủy để báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy, UBKT Tỉnh ủy). Đảm bảo điều kiện cần thiết về mọi mặt để cán bộ được luân chuyển, điều động yên tâm công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ, được công hiến, rèn luyện để trưởng thành đảm bảo đúng mục tiêu, yêu cầu đề ra.

3- Giao Ủy ban Kiểm tra Thị ủy chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Thị ủy theo dõi, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch này. Chủ động theo dõi, phát hiện, chấn chỉnh, uốn nắn và xử lý nghiêm những khuyết điểm, sai phạm trong công tác luân chuyển, điều động; báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Thị ủy và Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy theo quy định.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, | *đề*
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy | *báo*
- Ban Nội chính Tỉnh ủy, | *cáo*
- Các phòng, ban, ngành, tổ chức CT-XH thị xã,
- Các đ/c UVBTV ThU,
- Các đ/c ThUV,
- Lưu VP ThU.



T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ

Trần Thị Thanh Thủy

